



کلیه کارفرمایان و کارگاه‌های مشمول قانون کار

ابلاغ مصوبه شورای عالی کار در اجرای بندهای (۷) و (۸) بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶

به منظور بهبود وضعیت معیشتی کارگران در سال جهش تولید و در اجرای بندهای (۷) و (۸) بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ و مستند به ماده (۴۱) قانون کار و بهره‌مندی تمامی کارگران اعم از کارگران بدون سابقه و با سابقه از افزایش مزد، "شورای عالی کار" با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱. با جابجایی مبلغ روزانه ۲۵۰۰۰ (بیست و پنج هزار) ریال از مبلغ پایه سنواتی و اضافه نمودن آن به حداقل مزد روزانه از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ موافقت شد.

بدین ترتیب حداقل مزد از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه ۶۳۶۸۰۹ (ششصد و سی و شش هزار و هشتصد و نه) ریال تعیین می‌گردد.

همچنین سایر سطوح مزدی از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ به میزان روزانه ۱۵ درصد آخرین مزد سال ۱۳۹۸ (ثابت یا مبنا موضوع ماده ۳۶ ق.ک) به اضافه روزانه ۵۵۳۳۸ (پنجاه و پنج هزار و سیصد و سی و هشت هزار) ریال افزایش می‌یابد.

تبصره- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۶۳۶۸۰۹ (ششصد و سی و شش هزار و هشتصد و نه) ریال موضوع بند (۱) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۳۳۳۳۳ (سی و سه هزار و سیصد و سی و سه) ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط "اداره کل روابط کار و جبران خدمت" صورت می‌گیرد.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

شماره: ۴۸۶۹۲

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱

پیوست:

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳ - بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایت‌مندی کارگران با سابقه، از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک‌سال سابقه کار شده و یا یک‌سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳. سایر مفاد بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ کماکان به قوت خود باقی است.

محمد شریعتی

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس‌جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رییس‌جمهور، معاونت امور مجلس رییس‌جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت، دفتر هیئت دولت، معاونت روابط کار وزارت متبوع و مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت متبوع ابلاغ می‌شود.



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

با توجه به بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام می گردد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد شغل از اول تیرماه ۱۳۹۹

نظر به اینکه به موجب بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۹ روزانه ۱۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۸) به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال اضافه شده است، لذا در اجرای بخشنامه اخیر شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه مبلغ ۲۵۰۰۰ ریال دیگر به مزد شغل گروه های جداول مزدی طرح طبقه بندی مشاغل اضافه می شود. بنابراین به مزد شغل تمامی کارگران به ترتیب فوق روزانه ۲۵۰۰۰ ریال اضافه می گردد.

تبصره: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز شود، مبلغ ۶۳۶۸۰۹ ریال ملاک خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات از اول تیرماه ۱۳۹۹

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۳۳۳۳۳	۳۳۵۳۳	۳۳۷۳۳	۳۳۹۳۳	۳۴۱۳۳	۳۴۳۳۳	۳۴۵۳۳	۳۴۷۳۳	۳۴۹۳۳	۳۵۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۵۳۳۳	۳۵۷۳۳	۳۶۱۳۳	۳۶۵۳۳	۳۶۹۳۳	۳۷۳۳۳	۳۷۷۳۳	۳۸۱۳۳	۳۸۵۳۳	۳۸۹۳۳



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۴۸۹۰۸
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۴/۳۱
پیوست:

تبصره ۵: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

با توجه به بند ۳ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ سایر مفاد دستورالعمل شماره ۷۹۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ این اداره کل کماکان به قوت خود باقی است.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام می گردد:

۱- با توجه به اعمال افزایشات مزدی مطابق با دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ بر روی نرخ های کارمزدی، در صورتی که از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ مجموع دریافتی کارگران کارمزدی بابت افزایش مزد کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران مزبور همان ۶۳۶۸۰۹ ریال خواهد بود.

۲- با توجه به اعمال افزایشات مزدی مطابق با دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶، از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹، قسمت ثابت مزد، روزانه ۲۵۰۰۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند، از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹ روزانه ۲۵۰۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت به مزد قبلی آنان اضافه می شود.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی، همان ۶۳۶۸۰۹ ریال خواهد بود.

۳- از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹، کارگران کارمزدی، صرفنظر از آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

۴- با توجه به بند ۳ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ سایر مفاد دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ این اداره کل کماکان به قوت خود باقی است.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت